

Resultado da Habilitação, Avaliação com RH e Classificação Final – Senac RJ

Processo Seletivo: PS944

Cargo: Designer Jr.

O Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial do Rio de Janeiro vem informar aos interessados o resultado da etapa de Avaliação com Gestor e a classificação final do processo supracitado.

Candidato	Habilitação e Avaliação com RH	Classificação final	Situação
João Pedro Ganem Rosas Martins Ferreira	Apto	1	Aprovado para admissão
Ivo Mello Moraes	Apto		Aprovado para banco
Bruna Moraes Caraciolo	Apto		Aprovado para banco
William Rabello De Carvalho Almeida	Apto		Aprovado para banco

Os candidatos aprovados para admissão receberão e-mail com as orientações para o processo pré-admissional.

Conforme informado nas Disposições Gerais:

“* Este processo seletivo terá validade de até 24 meses, a partir da data do anúncio e os candidatos aprovados em banco poderão ser convocados a ocupar novas vagas do mesmo cargo neste período.”

Rio de Janeiro, 01 de Novembro de 2024.
Recursos Humanos - Senac RJ

Resultado da Avaliação com Gestor e Convocação para Habilitação e Avaliação com RH – Senac RJ

Processo Seletivo: PS994

Cargo: Designer Jr.

O Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial do Rio de Janeiro vem informar aos interessados o resultado da etapa de Avaliação com Gestor e a convocação para Habilitação e Avaliação com RH.

Candidato	Habilitação e Avaliação com RH
Bruna Moraes Caraciolo	31/10 – 09H30
Ivo Mello Moraes	31/10 – 10H
João Pedro Ganem Rosas Martins Ferreira	31/10 – 10H30
Marina Martinez Aires	31/10 – 11H
William Rabello De Carvalho Almeida	31/10 – 18H

Os candidatos aprovados para admissão receberão e-mail com as orientações para o processo pré-admissional.

Conforme informado nas Disposições Gerais:

“ Este processo seletivo terá validade de até 24 meses, a partir da data do anúncio e os candidatos **aprovados em banco** poderão ser convocados a ocupar novas vagas do mesmo cargo neste período.”*

Rio de Janeiro, 12 de abril de 2022.

Recursos Humanos - Senac RJ

Resultado da Avaliação de Conhecimentos Básicos e Convocação para Avaliação com Gestor – Senac RJ

Processo Seletivo: PS944

Cargo: Designer Jr.

O Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial do Rio de Janeiro vem informar aos interessados o resultado da etapa de Avaliação de Conhecimentos Básicos.

Os candidatos abaixo participarão da etapa de Avaliação com Gestor, nos dias e horários descritos abaixo.

Os candidatos receberão e-mail contendo link para entrevista.

Procurar por: Danielle Toscano

Candidato	Avaliação com Gestor	
	Data	Horário
Alexandra De Oliveira De Souza	25/10	10h
Bruna Moraes Caraciolo	25/10	10h40
Bruna Thurler Figueiredo	25/10	11h20
Claudia Portela Marques	25/10	14h
Erick Dos Santos Oliveira Lota	25/10	14h40
Ivo Mello Moraes	25/10	15h20
João Pedro Ganem Rosas Martins Ferreira	25/10	16h
Lia Alcantara Santos	28/10	10h
Louise Martins Do Nascimento Da Silva	28/10	10h40
Luan Assis De Oliveira	28/10	11h20
Marina Martinez Aires	28/10	14h
Renan Barcelos Diaz	28/10	14h40
Thales De Mattos Nascimento	28/10	15h20
Vinie Paganelly De Souza Lima	28/10	16h
William Rabello De Carvalho Almeida	28/10	16h40

Rio de Janeiro, 24 de Outubro de 2024
Recursos Humanos - Senac RJ

Resultado da Avaliação Curricular e Convocação para Avaliação de Conhecimentos Básicos – Senac RJ

Processo Seletivo: PS994

Cargo: Designer

O Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial do Rio de Janeiro vem informar aos interessados que, após a etapa de Avaliação Curricular, os candidatos abaixo estão aptos para seguimento no processo.

Candidatos
Alexandra De Oliveira De Souza
Bruna Moraes Caraciolo
Bruna Thurler Figueiredo
Carlos Henrique Da Silva Biar
Claudia Portela Marques
Erick Dos Santos Oliveira Lota
Giovanna Camocardi Do Carmo
Guilherme Finamori De Paula Da Silva
Ivo Mello Moraes
João Pedro Ganem Rosas Martins Ferreira
Lia Alcantara Santos
Louise Martins Do Nascimento Da Silva
Luan Assis De Oliveira
Mariana Franco Ruas
Marina Martinez Aires
Renan Barcelos Diaz
Thales De Mattos Nascimento
Vinie Paganelly De Souza Lima
William Rabello De Carvalho Almeida

A etapa de Avaliação de Conhecimentos Básicos será online e ocorrerá no dia **07/10/2024**, entre **00h00 e 22h00**, com duração máxima de uma hora corrida (para cada prova), contada a partir do primeiro acesso.

Para acessar e iniciar a prova, o candidato deve usar o link abaixo, no período supracitado:

<http://provas.rj.senac.br/>

Rio de Janeiro, 04 de Outubro de 2024

Recursos Humanos - Senac RJ

INFORMATIVO DE SELEÇÃO – PS994
NOME DA VAGA: DESIGNER JR.

1. DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1- O Informativo de Seleção é um documento com todos os critérios e procedimentos estabelecidos pelo SENAC RJ para o processo seletivo.

1.2- Os interessados em se inscrever na(s) vaga(s) em questão deverão ter ciência de todas as informações aqui divulgadas. A inscrição implica o conhecimento e aceitação das normas e condições estabelecidas neste documento, sobre as quais o candidato não poderá alegar desconhecimento.

2. INFORMAÇÕES SOBRE A VAGA

2.1- Cargo: Designer Jr.

2.2- Número de vagas: 01

2.3- Local de trabalho: Flamengo - RJ

2.4- Salário: R\$ 4.639,00

2.5- Carga horária: 40 horas semanais – 2ª a 6ª feira

2.6- Contrato de Trabalho: Prazo Indeterminado

2.7- Benefícios: assistência médica extensiva a cônjuge e filhos (com participação financeira do funcionário), convênio odontológico, vale-transporte, vale refeição ou alimentação, auxílio-doença, previdência privada, auxílio creche ou babá (para crianças até 5 anos incompletos), auxílio necessidades especiais (para filhos), convênio total pass, seguro de vida e assistência funeral. Além de desconto nos títulos na editora do Senac, bolsa de estudos de até 100% nos cursos do Senac RJ após 6 meses de empresa e carteira do Sesc RJ permitindo acesso as atividades desenvolvidas nas Unidades com preço diferenciado, ambos extensivos aos cônjuges, filhos, pais e mães.

2.8- Requisitos Obrigatórios:

- Graduação em Design Gráfico, Comunicação Visual, ou áreas correlatas.
- Desenvolvimento de peças para diversos canais, criação de identidades visuais e demais atividades;
- Conhecimento em Adobe com foco em InDesign, Photoshop, Illustrator, Acrobat Professional.

2.9- Descrição das Atividades:

- Criar identidades visuais de acordo com as diretrizes de Branding para uso em todos os pontos de contato com o usuário;
- Explorar possibilidades criativas para aprimorar a experiência da marca em eventos, unidades físicas e plataformas digitais;
- Realizar tratamento de imagens, além de editar e finalizar vídeos;

- Desenvolver peças criativas para redes sociais.
- Executar demais atividades da área.

3. INFORMAÇÕES SOBRE O PROCESSO SELETIVO:

3.1- Inscrições na vaga

Para participar do processo seletivo, a inscrição deverá ser realizada através do endereço eletrônico:

<http://www.rj.senac.br/trabalhe-conosco>

3.2- Período de Inscrição

O candidato deverá se inscrever no período de 09/09/2024 a 16/09/2024

3.3- Etapas de Seleção

3.3-1. Avaliação Curricular – De caráter eliminatório

Nesta etapa será realizada a análise das informações curriculares do candidato, quando será verificado o atendimento aos requisitos da vaga.

Poderão analisados os 100 primeiros inscritos na vaga e considerados aptos, dentre eles, aqueles que atenderem a todos os requisitos obrigatórios da vaga. Caso o número de currículos que atendam aos requisitos seja inferior ao necessário para dar continuidade ao processo, serão avaliados outros currículos, respeitando-se a ordem de inscrição.

3.3-2. Avaliação de Conhecimentos Básicos - De caráter eliminatório e classificatório

3.3-2.1. Português Intermediário - De caráter eliminatório e classificatório

Esta avaliação contém 10 questões objetivas, com valor de 1,0 ponto cada, peso 4, sendo 40 pontos o máximo a ser alcançado nesta prova, e tem por objetivo verificar o conhecimento do candidato conforme conteúdo programático divulgado abaixo, em acordo com o nível da formação exigida para a vaga.

Conteúdo Programático

ASPECTOS GRAMATICAIS: flexões e emprego das classes gramaticais (substantivos, artigos, adjetivos, pronomes, numerais, verbos, advérbios, preposições e conjunções), vozes verbais e sua conversão, concordância nominal e verbal, regência nominal e verbal, emprego do acento indicador da crase, emprego das conjunções, das locuções conjuntivas e dos pronomes relativos.

PONTUAÇÃO: emprego dos sinais pausais, vírgula, ponto e vírgula e vírgula e ponto, emprego dos sinais melódicos, dois pontos, ponto de interrogação, ponto de exclamação, reticência, aspas, parênteses, colchetes e travessão.

LEITURA E ANÁLISE DO TEXTO: Compreensão do texto, significado contextual das palavras e expressões. Sinonímia, antonímia, homonímia e paronímia. Coesão, clareza e concisão. Vocabulário. Discurso direto e indireto e sua transformação.

Para aprovação na etapa será exigido o mínimo de 70% de aproveitamento nesta prova.

3.3-3. Habilitação – De caráter eliminatório e classificatório

Nesta etapa deverá ser apresentada cópia de comprovante de conclusão de curso, conforme nível de escolaridade requerido para a vaga (diploma/certificado, declaração atual), e outros documentos comprobatórios quanto à formação e/ou experiência requisitados (registros, certificações, portfólios etc.). Será realizada a análise da documentação pelos avaliadores com o objetivo de verificar se o candidato atende aos requisitos exigidos para a vaga.

* Em caso de apresentação de declaração de conclusão de curso em substituição a diploma/certificado, a mesma deverá ter data de emissão de no máximo 6 meses, na apresentação.

** Caso o diploma/certificado seja do exterior, será necessário a apresentação de tradução juramentada e documento de revalidação em território nacional.

O candidato que não comprovar a(s) habilitação(ões) exigida(s) estará automaticamente eliminado do processo seletivo.

Em casos de candidato PcD (pessoa com deficiência), o mesmo também deverá apresentar Laudo Médico constando CID, com data de emissão de no máximo 6 meses, na apresentação.

3.3-4. Avaliação com RH – De caráter eliminatório e classificatório

Nesta etapa serão avaliados, por meio de entrevista, a aderência da experiência profissional e o nível de prontidão e desenvolvimento das competências exigidas prioritariamente para a vaga.

A avaliação será realizada por um profissional da área de Recursos Humanos.

Para cada item avaliado será atribuída pontuação de 1 a 4 (um a quatro).

Serão considerados aprovados nesta etapa os candidatos que obtiverem o mínimo de 70% de aproveitamento com relação à pontuação máxima (número de competências avaliadas x nota máxima de 4,0) e que não tenham recebido nota mínima (01) em nenhuma das competências avaliadas.

3.3-5. Avaliação com Gestor – De caráter eliminatório e classificatório

Nesta etapa serão avaliados, a experiência profissional em seus aspectos técnico-funcionais e o nível de prontidão e desenvolvimento das competências exigidas prioritariamente para a vaga.

A avaliação será realizada pelo gestor da área requisitante e/ou profissional(is) indicados pelo gestor.

Para cada item avaliado será atribuída pontuação de 1 a 4 (um a quatro).

Serão considerados aprovados nesta etapa os candidatos que obtiverem o mínimo de 70% de aproveitamento com relação à pontuação máxima (número de competências avaliadas x nota máxima de 4,0) e que não tenham recebido nota mínima (01) em nenhuma das competências avaliadas.

3.4- Convocação e divulgação de resultados

A convocação para as etapas e divulgação dos resultados serão informadas por e-mail e publicados no site. É de total responsabilidade do candidato manter-se atento com relação ao andamento do processo.

O resultado das etapas publicado no site conterà o nome dos candidatos habilitados a seguir no processo seletivo, conforme critérios de aproveitamento estabelecidos para cada etapa.

O candidato deverá manter as informações atualizadas em seu cadastro no site – telefones e e-mail - para realização do contato.

4. DA CONTRATAÇÃO

A contratação do candidato aprovado na seleção dependerá da aptidão nos exames médicos requeridos e da apresentação da documentação exigida no ato da admissão.

Documentos exigidos: Carteira de Identidade, CPF, Título de Eleitor, Comprovante de Conta no Santander (caso já possua), Comprovante de Residência, Comprovante de escolaridade, Carteira de Trabalho, PIS/PASEP, Certificado de Reservista, Certidão de nascimento ou Casamento, Foto 3x4, Certidão de nascimentos dos filhos menores e de maiores até 24 anos, RG e CPF dos filhos até 24 anos e do cônjuge e Caderneta de vacinação dos filhos menores de 7 anos.

É recomendável a apresentação da comprovação do esquema vacinal completo da COVID-19 (3 doses).

Para os cargos de Assistente de Manutenção II, que exerçam função em restaurantes e Engenharia é obrigatório a apresentação da comprovação do esquema vacinal completo COVID-19 (3 doses), Hepatite B (3 doses) e Tétano (3 doses + reforço de 10 em 10 anos).

É obrigatório também a apresentação da “Consulta Qualificação Cadastral” do eSocial informando que seus dados estão corretos, e que é obtida no site do eSocial através do link abaixo:

<http://consultacadastral.inss.gov.br/Esocial/pages/index.xhtml>

Obs.: importante fazer esta consulta, pois, caso haja algum dado incorreto, será necessário regularizar junto a CEF, uma vez que em caso de aprovação no processo seletivo, este documento precisará ser obrigatoriamente entregue junto com os demais para iniciar o processo admissional.

Maiores especificações sobre documentação serão informadas na etapa de admissão.

5. DISPOSIÇÕES GERAIS

- 5.1-** O Senac reserva-se o direito de proceder alterações neste processo seletivo, podendo prorrogar o prazo de inscrições, fazer inclusões e exclusões de etapas, substituir ou cancelar avaliações, desde que informadas aos candidatos e mantida a concorrência/igualdade do procedimento. Para tanto, divulgará a(s) alteração(ões) no site e/ou através de e-mail.
- 5.2-** Caso o número de candidatos aprovados, em qualquer fase da etapa de seleção, seja inferior ao necessário para dar continuidade ao processo, o Senac RJ poderá realizar segunda chamada dos candidatos ausentes, reabrir o prazo de inscrições para o recebimento de mais currículos, proceder revisões e adequações no perfil da vaga.
- 5.3-** Na hipótese excepcional de haver, na etapa de Avaliação de Conhecimentos Básicos, número de candidatos insuficiente para dar seguimento ao processo, a critério do Senac poderá ser procedida a redução de 01 (um) ponto na pontuação mínima exigida para aproveitamento na etapa, a fim de ampliar a concorrência.
- 5.4-** Caso o número de candidatos aprovados, em qualquer fase da etapa de seleção, seja inferior ao necessário para dar continuidade ao processo, o Senac RJ poderá realizar segunda chamada dos candidatos, reabrir o prazo de inscrições ou mesmo divulgar um novo anúncio, para o recebimento de mais currículos.
- 5.5-** Poderão ser considerados para participar da última etapa do processo seletivo apenas os candidatos com as três maiores notas na classificação parcial resultante das etapas anteriores, por vaga disponível. Caso não haja aprovação para a(s) vaga(s), os demais candidatos classificados na etapa anterior, serão também considerados para a última etapa, seguindo o mesmo critério.
- 5.6-** O candidato selecionado para admissão será aquele que obtiver a maior pontuação no ranking de classificação final, entre todos os participantes aprovados ao final do processo seletivo.

Caso haja mais de uma vaga de mesmo perfil para atuar em unidades distintas, os candidatos classificados para a última etapa passarão por avaliação com os respectivos gestores e a classificação final resultante embasará o aproveitamento do(s) primeiro(s) colocados para preenchimento das vagas em questão.

Em caso de empate na classificação final, será adotado como critério para desempate, na seguinte ordem, a maior nota:

1. Na Avaliação com Gestor
2. Na Avaliação com RH
3. Na Avaliação de Conhecimentos Básicos

5.7- A aprovação no processo seletivo não gera compromisso de aproveitamento por parte do Senac RJ.

5.8- O processo seletivo terá validade de até 24 meses a partir da data do anúncio, e os candidatos poderão ser convocados a ocupar novas vagas do mesmo cargo e perfil, neste período

Caso haja mais aprovados no ranking final do que o número de vagas disponíveis, estes permanecerão em banco, e poderão ser convocados a ocupar novas vagas do mesmo cargo e perfil, neste período, na mesma unidade ou em outras. Neste último caso, os candidatos aprovados em banco serão convidados a participar de avaliação com gestor(es) desta(s) outra(s) unidade(s), e o aproveitamento para esta(s) unidade(s) fica condicionado à nova classificação final resultante desta etapa.

5.9- O Senac RJ poderá adiar, suspender, cancelar, revogar ou anular o processo seletivo, sem que caiba qualquer indenização ao candidato.

5.10- Todas as vagas também são destinadas a candidatos com deficiência, conforme previsto no art. 93 da Lei 8.213/1991.

Se aprovado para o provimento dos cargos, o candidato PcD será submetido à avaliação a ser realizada pela área de Medicina e Segurança no Trabalho do SENAC RIO, na forma da lei, a fim de ser apurada a categoria de sua deficiência e a compatibilidade da deficiência com o exercício.

5.11- Qualquer pedido de esclarecimento em relação a eventuais dúvidas de interpretação deste documento deverá ser encaminhado no período de inscrição para o e-mail selecao@rj.senac.br.

5.12- Questionamentos sobre o resultado de qualquer etapa devem ser enviados para o mesmo e-mail, informando no assunto o nome do processo seletivo, até 1 (um) dia útil após sua divulgação, identificando e descrevendo na mensagem o ponto questionado de forma clara, objetiva e fundamentada.

5.13- Em atendimento ao Art. 9º, da Lei nº 14.811/2024, que institui medidas de proteção à criança e ao adolescente contra a violência e determina que estabelecimentos educacionais ou similares deverão manter certidão de antecedentes criminais atualizadas de todos os seus colaboradores, os candidatos aprovados para admissão, no processo seletivo, deverão apresentar junto aos documentos admissionais, as certidões de Antecedentes Criminais Federal e de Antecedentes Criminais Estadual, que poderão ser emitidas através dos links abaixo:

<https://www.gov.br/pt-br/servicos/emitir-certidao-de-antecedentes-criminais>

<https://www4.tjrj.jus.br/Portal-Extrajudicial/certidao/judicial/>

CRONOGRAMA

Etapas	Data
Divulgação da vaga	09/09/2024
Período de Inscrição	09/09/2024 a 16/09/2024
Resultado da Avaliação Curricular e Convocação para Avaliação de Conhecimentos Básicos	As datas serão informadas no site e por e-mail
Avaliação de Conhecimentos Básicos	
Resultado da Avaliação de Conhecimentos Básicos e Convocação para Habilitação e Avaliação com RH	
Habilitação e Avaliação com RH	
Resultado da Habilitação e Avaliação com RH e Convocação para a Avaliação com Gestor	
Resultado da Avaliação com Gestor e Classificação Final	